



# SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE

## Politica aziendale

### **POLITICA PER LA QUALITÀ**

La GI COSTRUZIONI vuol essere per ciascun Cliente un partner flessibile, efficiente ed affidabile, i cui intenti e le cui strategie aziendali siano rivolte a garantire:

- la Soddisfazione di tutti i Requisiti di Prodotto previsti (Cogenti, del Cliente, dell’Azienda);
- il Miglioramento Continuo dell’Efficacia del proprio Sistema di Gestione per la Qualità mediante:
  - la Politica per la Qualità;
  - gli Obiettivi Annuali per la Qualità;
  - i Risultati delle Verifiche Ispettive;
  - l’Analisi dei Dati riguardanti:
    - la Misurazione della Soddisfazione del Cliente;
    - la Conformità ai requisiti del prodotto;
    - le Caratteristiche e l’andamento dei processi;
    - le Prestazioni dei Fornitori/Terzisti;
  - le Azioni Correttive e di Miglioramento;
  - i Riesami della Direzione.

A tale scopo la GI COSTRUZIONI predispone il seguente QUADRO DI RIFERIMENTO per la successiva definizione degli OBIETTIVI ANNUALI PER LA QUALITÀ.

<b>QUADRO DI RIFERIMENTO</b>
A. Garantire una costante Soddisfazione del Cliente
B. Garantire che tutti i Processi aziendali definiti raggiungano gli obiettivi prefissati
C. Garantire un adeguato livello delle prestazioni dei Fornitori/Terzisti

Gli OBIETTIVI ANNUALI PER LA QUALITÀ vengono decisi e formalizzati in sede di Riesame della Direzione con la definizione di: Livelli di Qualità prefissati, Indicatori, Risorse coinvolte e Tempistiche necessarie per il loro concreto raggiungimento.

Allo scopo di attuare in maniera efficace ed efficiente il QUADRO DI RIFERIMENTO di cui sopra, la Direzione Generale si impegna a:

- predisporre canali di comunicazione adeguati per assicurare che la Politica per la Qualità sia compresa all’interno dell’Azienda a tutti i livelli;
- individuare e mettere a disposizione le risorse necessarie per l’attuazione degli obiettivi prefissati;
- riesaminare almeno una volta l’anno, nell’ambito del periodico Riesame della Direzione:
  - la Politica per la Qualità per accertarne la continua idoneità agli scopi dell’Azienda;
  - gli OBIETTIVI ANNUALI PER LA QUALITÀ per verificare il loro grado di attuazione e di efficacia, nonché la loro coerenza con la Politica per la Qualità.

Il Responsabile per la Qualità e tutti i Responsabili aziendali sono tenuti a divulgare ed attivare quanto previsto dalla Politica per la Qualità, impegnandosi a renderla comprensibile a tutti i collaboratori e sostenendone con il massimo impegno l’applicazione attraverso adeguati momenti formativi, informativi e di coinvolgimento.

Macerata, 29.01.21

La Direzione

*Bordoni Gabriele*

(firmato in originale)



# SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE

## Politica aziendale

### **POLITICA PER AMBIENTE E SALUTE E SICUREZZA**

L'azienda opera da anni nel settore delle costruzioni.

Gli aspetti ambientali si concentrano fundamentalmente nelle attività che avvengono presso i cantieri, con l'utilizzo consapevole di materie prime ed ausiliarie.

Gli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori sono coordinati attraverso un Sistema di Gestione che partendo dal rispetto della normativa applicabile, si propone di offrire un metodo per un approccio alla gestione aziendale volto al miglioramento continuo delle proprie performances a tutela dei lavoratori.

Anche per questi aspetti, le maggiori criticità sono nei cantieri edili.

L'approccio ad un Sistema di Gestione in ottica integrata - ambiente e salute sicurezza - è dettato dalla precisa volontà della direzione di lanciare un segnale in favore della riduzione: dell'inquinamento e delle possibilità di infortuni e malattie per il personale.

Per gestire al meglio tutti questi aspetti viene nominata una persona responsabile che, tra le altre attività assegnate, possa monitorare gli impegni e seguirne gli indicatori.

Tale impegno si traduce in obiettivi di dettaglio che sono seguiti con costanza all'interno dell'organizzazione, in particolare per:

- l'impegno al rispetto della normativa ambientale, salute sicurezza e sociale applicabile e degli obblighi di conformità,
- la riduzione percentuale della produzione di rifiuti, in particolare quelli pericolosi,
- il monitoraggio e il miglioramento degli indici infortunistici,
- la ricerca continua di coinvolgimento e partecipazione di tutte le parti interessate, interne ed esterne, nei temi di rispetto dell'ambiente e salute sicurezza,
- il monitoraggio del consumo di fonti energetiche e materie prime, favorendo l'utilizzo di quelle provenienti da riciclo e adottando procedure finalizzate a minimizzare la produzione di rifiuti e reflui e ridurre il consumo di acqua ed energia;
- il controllo delle attività che portano a rischi più significativi per il personale, per il miglioramento delle condizioni operative ed avere luoghi di lavoro sicuri e salubri con l'obiettivo di abbassare i rischi di infortuni e malattie,
- la gestione di un'organizzazione proattiva in tema di prevenzione di qualsiasi forma di inquinamento ambientale, infortuni e malattie e pronta a reagire in caso di emergenze;
- la formazione di tutto il personale ai temi: ambiente, sociale e salute sicurezza per fornire le conoscenze e le competenze necessarie al miglioramento continuo delle performances.

In sede di riesame di sistema annuale, la direzione si impegna a definire nuovi target mettendo a disposizione le risorse necessarie e assegnando le responsabilità di dettaglio per conseguire i risultati preventivati.

Macerata, 29.01.21

La Direzione

*Bordoni Gabriele*

(firmato in originale)